

Puntos de apalancamiento

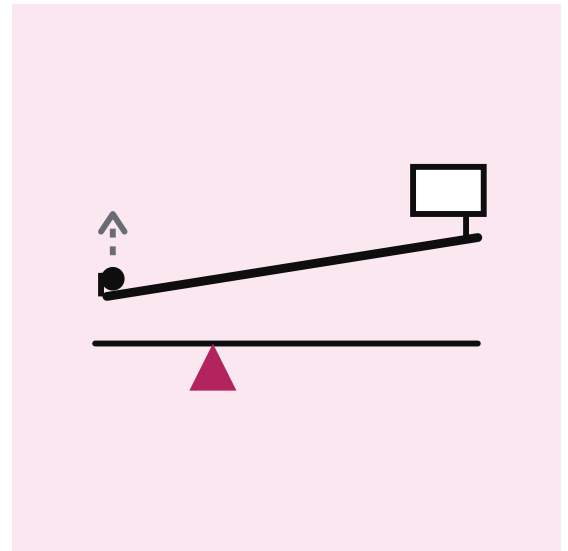
Una lista de los lugares en los que se puede intervenir en un sistema, ordenados de menos a más eficaces, desde cambiar números hasta cambiar la forma de pensar.

En inglés

Leverage points

Origen

Meadows (1999)



Qué problema aborda

Ayuda a no gastar todo el esfuerzo en los cambios más fáciles, que suelen ser los que menos transforman el sistema.

Componentes

Los números

Impuestos, plazos o cantidades. Son fáciles de cambiar, pero cambian poco el sistema.

Los flujos de información y las reglas

Quién sabe qué y qué está permitido. Tienen más efecto.

Los objetivos

Para qué funciona el sistema.

La forma de pensar

Las ideas de fondo que sostienen todo lo demás. Es de los puntos más profundos y más difíciles de mover.

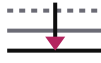
Cómo funciona

1



Un sistema se sostiene en reglas, objetivos e ideas, no solo en números.

2



Cuanto más profundo el punto, más cambia el sistema y más se resiste.

3



Diseñar bien es elegir en qué punto intervenir.

Aplicaciones en diseño

 **Úsalo así**
Revisa una propuesta y comprueba si solo toca números o también reglas, objetivos o ideas.

 **Evita**
Quedarte en los cambios fáciles y esperar que transformen el sistema.

 **Para no caer**
Los puntos profundos tienen más efecto, pero también más riesgo: un cambio de objetivo afecta a todo.

Conexiones

Se usa en

 Diagrama de bucles causales

 Diseño de políticas públicas

 Diseño de transiciones

 Mapa de ecosistema

Autores y obras

1999	Donella H. Meadows	Propuso la lista de doce lugares para intervenir en un sistema, de menos a más eficaces.
2008	Donella H. Meadows	Explicó el pensamiento sistémico, con los puntos de apalancamiento, en un libro introductorio.

Fuentes

Fuentes originales

- Meadows, D. H. (1999). Leverage points: Places to intervene in a system. The Sustainability Institute.
- Meadows, D. H. (2008). Thinking in systems: A primer (D. Wright, Ed.). Chelsea Green Publishing.

Última revisión: 25 de octubre de 2026